



L'association ColoCrew

Qui sommes-nous ?

ColoCrew est une association d'éducation populaire à but non lucratif, régie par la loi du 1er juillet 1901, dédiée à l'épanouissement des jeunes à travers des séjours de vacances axés sur la pratique du sport, des arts et l'émancipation. L'association permet à chacun et chacune de se découvrir et de se développer au sein d'un collectif inclusif.

Marion Errard et William Dreyer sont les fondateurs de ColoCrew. Titulaires d'un master en Sciences de l'Éducation et en direction de structures éducatives, ils sont également détenteurs du BAFA et du BAFD. Animateurs et directeurs de séjours depuis 10 ans pour divers organismes, ils ont décidé de créer leurs propres séjours de vacances, en accord avec les valeurs qu'ils ont façonnées et enrichies grâce à leurs expériences.

Le siège social de l'association ColoCrew est situé au 1 rue Magenta, Pantin (93500).

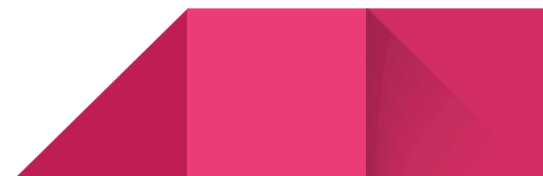
Quels sont nos objectifs éducatifs ?

Le corps et l'esprit en action

Offrir à chaque jeune l'opportunité de s'émanciper par la pratique approfondie d'un sport et d'un art choisis par ses soins, permettant ainsi d'observer une véritable progression et de cultiver des compétences précieuses à la sortie de la colo.

Le sport devient un moyen de prendre conscience de son corps et de ses capacités physiques, tandis que l'art favorise la créativité et le travail en équipe. Le but est d'offrir un voyage vers la compréhension de soi, un équilibre entre l'individualité et la richesse du collectif, où l'on apprend à mesurer l'importance de son corps et de son esprit.

Comment se traduit-il sur le terrain ?



- Proposer aux jeunes une dizaine de séances d'une pratique sportive (surf, ski, voile) afin d'observer une progression et de développer de réelles compétences.
- Notre objectif est la création d'une représentation artistique du séjour qu'elle soit matérielle ou non (clip, chanson, podcast, spectacle), afin de développer la créativité et le travail en équipe.

L'émancipation par la liberté de penser et d'agir

L'émancipation désigne le processus par lequel une personne ou un groupe acquiert sa liberté et son autonomie, se libérant des contraintes, des dépendances ou des limitations imposées par une autorité ou des circonstances.

Dans le cadre de nos actions éducatives, nous œuvrons à favoriser cette émancipation chez chaque jeune, en les encourageant à faire leurs propres choix d'activités et à développer leur pensée personnelle. Ils bénéficieront d'une large autonomie d'action et de décision, évoluant au sein d'un collectif où la confiance et le respect de l'autre sont au cœur des échanges.

Comment se traduit-il sur le terrain ?

- Afin de responsabiliser les jeunes, un budget spécifique sera réservé aux jeunes afin qu'ils puissent choisir une activité (40-50€/ par séjour), mais également $\frac{1}{3}$ des repas seront choisis et confectionnés par les jeunes.

La prise en compte du territoire et de ses habitants

Cette valeur s'inscrit dans une démarche éco-citoyenne. À travers elle, nous visons le respect de l'environnement, du territoire où nous nous implantons, ainsi que de ses habitants. Nos séjours de vacances se déroulent dans des zones potentiellement affectées par le tourisme de masse,

qui contribue, entre autres, au réchauffement climatique, à la hausse des loyers dans ces régions et, souvent, au manque de respect des cultures locales.

Nous souhaitons sensibiliser notre équipe d'animation à ces enjeux, afin qu'elle puisse, à son tour, sensibiliser les jeunes. Cela se fera à travers des échanges sur les problématiques écologiques, avec les habitants, mais aussi en leur apportant des connaissances sur le territoire que nous habiterons. De cette manière, nous nous inscrivons dans une démarche éco-citoyenne, respectueuse de la planète, du territoire et des personnes qui y vivent.

Comment se traduit-il sur le terrain ?

- Lors des temps de préparation (dont nous parlons ci-dessous), des temps d'échange entre la mairie, l'office du tourisme, les habitants volontaires et l'équipe d'animation se feront pour discuter de notre séjour, leur village et ce que les deux parties peuvent faire pour faciliter les échanges et la vie.
- Lors des temps de formation (dont nous parlons ci-dessous), l'équipe d'animation sera formée aux problématiques environnementales afin d'adopter un discours juste et d'apporter des réponses aux jeunes en demande.
- Des débats sur l'écologie, le tourisme, etc, seront organisés lors des temps d'animation pour les jeunes.

Inclusion et mixité sociale du public accueilli

Nous œuvrons à créer un environnement qui valorise la diversité, favorise la participation active de chacun et garantit que toutes les voix sont entendues et respectées. L'inclusion vise à réduire les inégalités et à promouvoir une véritable cohésion sociale. Chez ColoCrew, notre ambition est de tisser des dynamiques de groupe qui reflètent la diversité de notre société, tout en instaurant des valeurs d'adelphité au sein d'un cadre à la fois sécurisant et bienveillant.

Comment se traduit-il sur le terrain ?

- Nous nous positionnons contre toutes formes de discriminations, et avons des valeurs et objectifs antiracistes, féministes forts. Nous intégrons tous les enfants peu importe leurs milieux et leurs origines.
- Chez Colocrew nous voulons créer des dynamiques de groupes représentant la mixité sociale. L'objectif est de : 1/3 public de l'ASE, 1/3 public ville et CE et 1/3 public individuel.

Dans quelle dynamique associative nous inscrivons-nous ?

Au delà des objectifs pédagogiques pour les jeunes, voici les engagements de nous prenons pour notre personnel :

Des salaires attractifs : Pour garantir la sécurité physique et morale de tous les mineurs accueillis, nous offrons des salaires qui respectent le SMIC mensuel, soit un minimum de 56 € brut par jour pour l'ensemble des animateurs et du personnel.

Des temps de repos respectés : Pour nos salariés en CEE et en CDD, nous nous engageons à respecter les durées de travail imposées par la législation, tout en instaurant des temps de repos supplémentaires adaptés aux besoins de chacun, dans le respect de l'individu et du collectif.

Des moments de préparation et des inter-séjours : Afin d'assurer un bien-être au travail, nous prévoyons des périodes de préparation significatives.

Des formations émancipatrices adaptées : Nous offrons des formations personnalisées pour accompagner les projets de vie de nos salariés, garantissant ainsi un parcours professionnel de qualité.

Des équipes sensibilisées à la non-violence et à l'altérité : Pour transmettre des valeurs de bienveillance aux jeunes, nos équipes seront recrutées et formées en accord avec ces principes, créant ainsi un environnement de travail sain et sécurisant.

Des équipes formées et engagées dans une démarche éco-citoyenne : les équipes reçoivent une formation axée sur les enjeux environnementaux et les particularités du territoire où elles opéreront. Cela leur permet de proposer des contenus sérieux et pertinents, animer des activités en lien avec l'écologie, participer activement à une démarche éco-citoyenne en se rendant auprès des habitants locaux, favorisant ainsi un échange enrichissant entre les visiteurs et la communauté locale. Cette approche assure que les équipes agissent de manière informée et respectueuse de l'environnement et des spécificités culturelles du lieu.